

# Führungsaufgabe in der Pharmaindustrie

Unser Auftraggeber ist ein erfolgreiches, international aufgestelltes Unternehmen, das innovative Arzneimittel für die pharmazeutische Industrie entwickelt und produziert. Mit rund 1.200 Mitarbeitern in Deutschland und den USA wurde im Jahr 2014 ein Umsatz von 310 Mio. € erwirtschaftet. Das Unternehmen hat seinen Hauptsitz im Einzugsgebiet einer Großstadt in Rheinland-Pfalz.

## Laborleiter analytische Entwicklung (m/w)

Als Laborleiter verantworten Sie mit Ihrem Team die Methodenentwicklung über den gesamten Entwicklungszeitraum eines Projektes, von der Feasibility-Studie bis zum Transfer der Analysetechniken und -methoden (HPLC, GC, Freisetzungsanalytik, etc.) in die Routineanalytik der Qualitätskontrolle. Die Entwicklung und Validierung der Methoden sowie die analytische Charakterisierung und Optimierung der entwickelten Formulierungen gehören ebenso zu Ihrem Verantwortungsbereich wie die Planung und Durchführung von Stabilitätsprüfungen nach ICH-Guidelines und die wissenschaftliche Interpretation und Dokumentation der statistischen Daten in Präsentationen und Berichten. Sie arbeiten eng mit der Formulierungsentwicklung zusammen und haben enge Schnittstellen zur Qualitätskontrolle, der Qualitätssicherung sowie der Zulassung.

Als promovierter Chemiker oder Pharmazeut bringen Sie erste Führungserfahrungen aus einem GMP-konformen pharmazeutischen Umfeld mit und überzeugen fachlich durch fundierte Expertise in instrumenteller Analytik. Persönlich zeichnen Sie sich durch eine projektorientierte Denkweise sowie logisch-analytische Stärken aus. Komplexe wissenschaftliche Fragestellungen gehen Sie strukturiert und mit einem hohen Maß an Detailorientierung an, ebenso wichtig ist jedoch der Blick über den Tellerrand: Ihr Team führen Sie ziel- und ergebnisorientiert mit ausgeprägten kommunikativen und sozialen Kompetenzen. Verhandlungssichere Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab.

Wenn Sie eine Herausforderung bei einem sehr erfolgreichen, expandierenden Mittelständler suchen, dann senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Gehaltsvorstellungen, Zeugniskopien) unter Angabe der Kennziffer MA 16.175/02 an Frau Nicole Tribowski in unserem Backoffice (nicole.tribowski@ifp-online.de). Für telefonische Informationen stehen Ihnen Frau Julia Döben (0221/20506-64) und Herr Dr. Marc Stapp (0221/20506-145) gerne zur Verfügung. Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung sichern wir Ihnen zu.

International  
Search Group

**ifp** | Personalberatung  
Managementdiagnostik

Postfach 10 31 44  
50 47 1 K 5 1 n  
www.ifp-online.de